



Linköpings  
kommun



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Överenskommelse för strukturerad samverkan  
mellan Linköpings kommun och  
Arbetsförmedlingen

## 1. Bakgrund, syfte och vision

Under lång tid har behov funnits för att ta ett helhetsgrepp om strukturerad samverkan. Det för att stärka och effektivisera samarbete och samverkan mellan Linköpings kommun och Arbetsförmedlingen. En lokal överenskommelse om strukturerad samverkan har tagits fram liksom underliggande samverkansavtal för prioriterade områden och målgrupper. Inom samverkansavtalen ryms aktiviteter, rutiner och processer. Den lokala överenskommelsen ska ge riktning för säkerställande av att det inte uppstår målkonflikter i aktiviteter och inriktning av verksamheter i samverkan.

Överenskommelsen om strukturerad samverkan har två syften. Det övergripande syftet är att använda gemensamma resurser effektivt och på bästa sätt i samverkan så att de ger största möjliga nytta för kommunen och dess samhällsmedborgare samt bidrar till en långsiktigt hållbar tillväxt och sysselsättning. Övergripande syfte är också att utgöra huvudöverenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Linköpings kommun. Det för att skapa effektiv samordning och vägledning för övriga överenskommelser.

Överenskommelsen mellan Linköpings kommun och Arbetsförmedlingen har som vision att:

- *Tydliggöra förutsättningarna för samverkan mellan Linköpings kommun och Arbetsförmedlingen i syfte att uppnå en effektiv användning av tillgängliga resurser.*
- *Genom aktiv och effektiv samordning av resurser och ett förändringskraftigt samarbete möta individens, arbetsmarknadens och samhällets behov.*

## 2. Samverkansavtal

Samverkansavtal har tagits fram för att strukturera insatser och aktiviteter i samverkan mellan Linköpings kommun och Arbetsförmedlingen. Följande samverkansavtal är gällande:

- **Samverkansavtal för etableringen**
- **Samverkansavtal för medborgare i stödinsatser**
- **Samverkansavtal för övergången från gymnasiesärskolan och IVAS till stödinsatser i vuxenlivet**
- **Samverkansavtal för Offentligt Skyddade Anställningar**
- **Samverkansavtal för lokala jobbspår**

### **3. Organisation**

Organisationen för strukturerad samverkan i Linköping består av.

- **Styrgrupp**  
Andra linjens chefer ansvarar för att tillse att uppföljning och revidering sker.
- **Operativ arbetsgrupp**  
Chefer med mandat ner i de respektive verksamheterna. Gruppen ser till att samverkansavtalen efterföljs i verksamheterna samt tar upp behov från verksamheterna inför kommande uppföljningar och revideringar.
- **Samordnare**  
Samordnar mellan grupperna, hjälper till att förbereda beslut samt föra kommunikation mellan grupperna.

### **4. Uppföljning och revidering**

Styrgruppen ansvarar för att uppföljning och revidering sker senast i november varje år. Vardera part kan begära revidering när behov finns.

### **5. Överenskommelsens varaktighet**

Överenskommelsen gäller tillsvidare, vid uppsägning gäller tre månaders uppsägningstid.

## 6. Underskrifter

Linköpings kommun

Ort & datum *Linköping 4/1-22*



Signatur

Tor Andersson

TF Utbildningsdirektör

Utbildningsförvaltningen

Ort & datum *Linköping 12/1-22*



Mikaela Schullström

Integrations- och Arbetsmarknadsdirektör

Integrations- och Arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsförmedlingen

Ort & datum *23/2-22*



Signatur

Pernilla Sandell

Enhetschef Arbetsförmedlingen Östergötland