

Överenskommelse

Om samverkan för att förbättra
kompetensförsörjningen och påskynda
individers etablering i arbetslivet

Innehåll

1. Parter	3
2. Syfte	3
3. Lokala mål	4
4. Målgrupp	5
4.1 Statistik kommuner	5
4.2 Statistik Arbetsförmedlingen	6
4.3 Systematisk kartläggning och uppföljning av målgrupp	9
4.4 Slutdiskussion målgrupp	9
5. Organisering av samverkan	9
5.1 Arbetsbeskrivning teamet för lokala jobbspår:	9
5.2 Arbetsfördelning och beslutsfattande	10
5.3 Parternas bidrag i samverkansarbetet	11
5.4 Arbetsförmedlingens lokala arbete	11
5.5 Tillgängliggörande av ett gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning	13
5.6 Former för samråd och dialog med leverantörer och utförare av tjänster inom ramen för samverkan	13
5.7 Samverkan med andra kluster	14
6. Arbetsprocesserna kring individerna	15
6.1 Processen för deltagare i lokalt jobbspår	15
6.2 Samverkan kring deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas i jobb under programtiden	17
6.3 SFI i kombination	18
6.4 Samverkan om unga med funktionsnedsättning	19
6.5 Samverkan om unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning	20
7. Arbetssätt lokala jobbspår	22
8. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår	23
9. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv	28
10. Uppföljning av samverkan	29
11. Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering	29
12. Underskrifter	30

1. Parter

Linköpings kommun, organisationsnummer 212000-0449

Kinda kommun, organisationsnummer 212000-0399

Åtvidabergs kommun, organisationsnummer 212000-0415

Arbetsförmedlingen, organisationsnummer 202100-2114

2. Syfte

De individer som idag befinner sig utanför arbetsmarknaden står många gånger långt ifrån den och är därför i behov av insatser och vägledning för att hitta den egna drivkraften och vägen framåt. Det gäller oavsett om man är ung, nyanländ, utrikes född eller står utanför arbetsmarknaden av något annat skäl.

Arbetsätten för att möta dessa individer ser olika ut i de samverkande kommunerna då vardera kommun utgår från sina förutsättningar. Gällande de lokala jobbspåren används dock samma metoder och arbetsätt i och med att jobbspår genomförs i tydlig och öppen samverkan mellan näringsliv, Arbetsförmedlingen samt kommunerna Linköping, Kinda och Åtvidaberg.

Vårt gemensamma syfte med överenskommelsen är att genom samverkan förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet.

3. Lokala mål

Lokala mål för samverkan med syfte att förbättra kompetensförsörjningen och påskynda individers etablering i arbetslivet utifrån lokala/regionala förutsättningar.

Syftet med följande målsättningar är att sätta riktningen för arbetet med lokala jobbspår:

- Jämställdhet och framförallt antalet kvinnors deltagande i jobbspåren ska beaktas och prioriteras särskilt.
- Ett glapp är identifierat mellan kommunernas målgrupp och arbetsgivarnas krav för anställning. För att överbrygga detta glapp ska kommunerna utveckla och ta fram förspår för medborgare som ännu inte kan ta del av jobbspår eller andra insatser från Arbetsförmedlingen. Förspåren kan vara riktade mot lokala jobbspår som vi ser kommer att starta kontinuerligt och där efterfrågan på arbetskraft är stor, eller av mer allmän karaktär för att återknyta till arbetsmarknaden.

Resultatmålen nedan följer konkret utvecklingen av arbetet med lokala jobbspår. Under 2022 kommer:

- minst 75 procent av deltagarna ha fullföljt jobbspåren
- minst 100 deltagare har varit aktiva i de lokala jobbspåren
- minst 15 jobbspår genomförs
- minst 3 artiklar, som lyfter fram målgruppen och samverkan kring

Lokala jobbspår som insats, publicerade i media.

Kommentar målsättningar

Målsättningen för antalet kvinnors deltagande i de lokala jobbspåren är medvetet kvalitativt då utfallet av vilka jobbspår som startas upp starkt påverkar resultatet. Överenskommelsens parter ser hellre en målsättning som sätter riktning för det operativa arbetet. Som indikator för uppföljning och senare även revidering kommer antalet kvinnor i jobbspåren att följas upp.

Indikatorer för uppföljning:

- Antalet kvinnor som varit/är aktiva i lokala jobbspår 2022
 - o målsättning: >50%
- Hur många går till anställning efter fullföljt jobbspår?
 - o målsättning: 75%
- Hur många fullföljer de lokala jobbspåren?
 - o målsättning: 75%
- Hur många hoppar av de lokala jobbspåren?
 - o målsättning: <25%, anledning till avhopp ska följas upp
- Mätning av spridningen av antalet jobbspår i offentlig och privat sektor
- Följa upp spridningen av deltagare från samtliga tre kommuner i de lokala jobbspåren.
 - o målsättning: Det ska finnas jobbspår och deltagare från samtliga kommuner
- Hur har vi täckt arbetsgivarens behov?
 - o målsättning: 75% av arbetsgivarna uttrycker sig jakande

4. Målgrupp

Målgruppen för överenskommelsen är de individer som för sin etablering i arbetslivet bedöms ha behov av stöd och insatser från både kommun och Arbetsförmedlingen, det vill säga de individer som bedöms inte klara sig med enbart generella insatser och stöd från endera partens ordinarie tjänsteutbud eller självservice. I kapitlet kommer målgruppen för överenskommelsen att beskrivas utifrån den kartläggning som inledningsvis gjorts tillsammans av Arbetsförmedlingen och kommunerna.

4.1 Statistik kommuner

Statistiken nedan visar på målgruppens omfattning och sammansättning från Linköping, Kinda och Åtvidaberg.

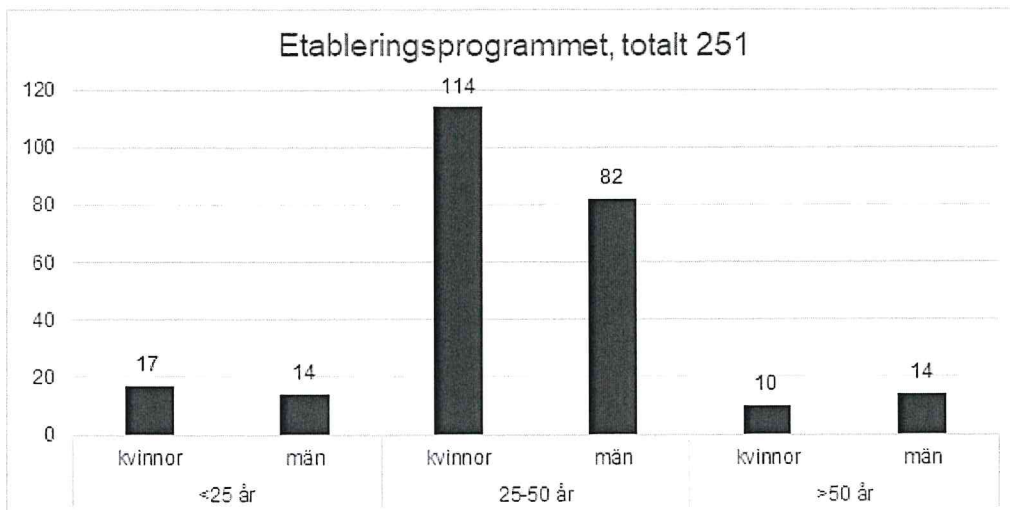
Tabellen visar, om inget annat anges, målgruppens sammansättning i oktober 2021.			
	Kinda	Linköping	Åtvidaberg
Andel hushåll med ekonomiskt bistånd (2020)	4,2%	4,8%	2,4%
Antal hushåll med ekonomiskt bistånd	110	3300	92
Antal män i hushåll med ekonomiskt bistånd	55	1988	66
Antal kvinnor i hushåll med ekonomiskt bistånd	55	2044	43
Antal barn i hushåll med ekonomiskt bistånd ¹	107	2204	43
Andel hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd ²	37%	55%	48%
¹ Antal barn i hushållen kan vara behäftat med ett mörkertal, då barn i hushållen kan vara växelvis boende i hushållen och skrivna på andra adresser. ² I Kinda och Åtvidaberg innebär långvarigt ekonomiskt bistånd >12 månader. I Linköping utgår siffrorna från >24 månader. Siffran gäller 2020.			

4.2 Statistik Arbetsförmedlingen

Statistiken nedan visar på målgruppens omfattning och sammansättning från Arbetsförmedlingen fokus mellersta Östergötland (Linköping, Kinda och Åtvidaberg).

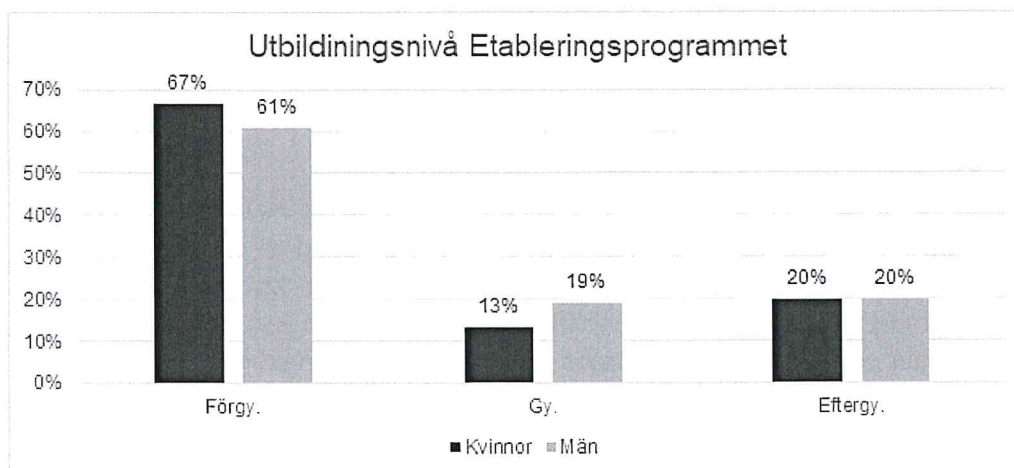
Etableringen

Totalt sett är det i oktober 2021 251 personer som tillhör etableringen i Linköping, Åtvidaberg och Kinda, det kan jämföras med att det var 475 inskrivna i januari 2020. Vi ser alltså en fortsatt stor minskning av antalet deltagare i etableringen. Det beror till stor del på ett minskat inflöde av nyanlända. Av dessa är 141 kvinnor och 110 män, både vad gäller männen och kvinnorna så är de allra flesta i åldern 25–49 år (totalt 196 av 251), tillsammans med åldersgruppen 25 år eller yngre så är det ca 90% av alla personer som tillhör etableringen i området.



Vad gäller utbildningsnivån så har 64% av alla individer en förgymnasial utbildningsnivå och 31% saknar en formell grundläggande utbildning helt. 16 % har en gymnasial utbildningsnivå och 20% har en eftergymnasial utbildningsnivå. Det är en något högre andel lågutbildade jämfört med snittet för deltagare i etableringsuppdraget i Sverige (förgymnasial 57%, gymnasial 19%, eftergymnasial 24%). Det är även betydligt fler i Linköping, Åtvidaberg och Kinda som saknar en formell grundläggande utbildning än snittet i riket.

Bilden nedan visar utbildningsnivån per kön, totalt sett är utbildningsnivån tämligen lika mellan könen med en viss skillnad i att kvinnorna i lite större utsträckning har eftergymnasial utbildningsnivå och männen i något större omfattning har gymnasial utbildningsnivå. En skillnad som inte syns i bilden är att kvinnorna i större omfattning saknar formell grundläggande utbildning (34% för kvinnor och 26% för män).

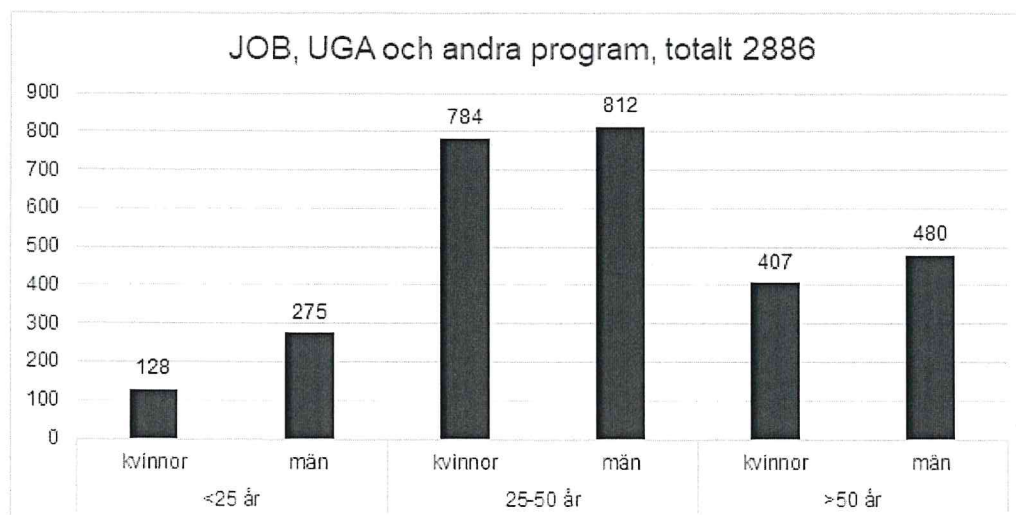


Analys kring sökande som söker arbete inom respektive bransch kommer inte att sammanställas gruppvis utan en samlad analys kommer i slutet av denna analys

JOB, UGA och andra insatser (program)

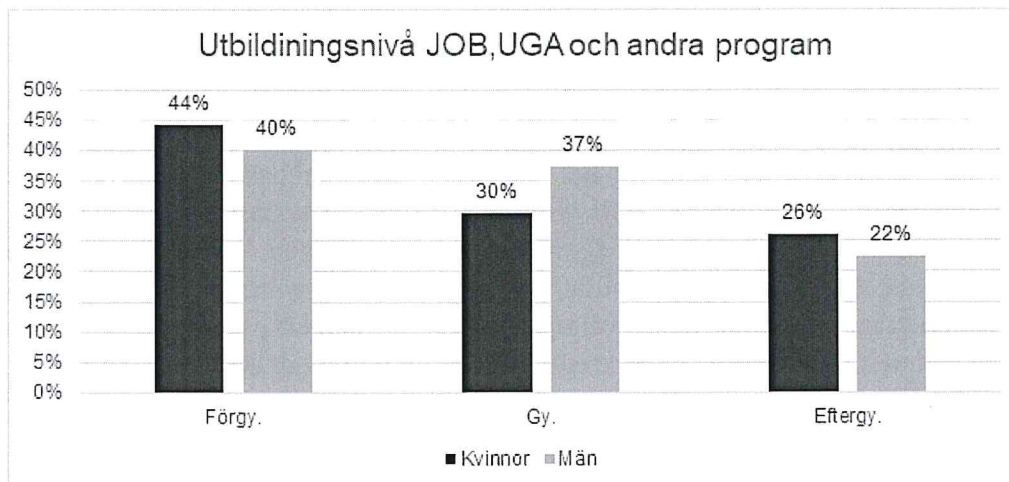
Inom arbetsförmedlingen slår vi ofta ihop de grupper som finns i rubriken ovan och pratar om sökande i program. Den benämningen kommer fortsättningsvis användas i detta stycke och med det menas sökande med beslut inom UGA (jobbgarantin för ungdomar) JOB (jobb- och utvecklingsgaranti) och alla andra sökande som har ett beslut om någon form av program hos Arbetsförmedlingen (kan vara t.ex. förberedande utbildning eller en arbetsmarknadsutbildning). Etableringsprogrammet räknas vanligtvis även det som ett program men eftersom det särredovisas i denna analys så är de inte medräknade under denna del av analysen.

Totalt sett är det i oktober 2021 2886 personer inskrivna i program i Linköping, Åtvidaberg och Kinda. Det kan jämföras med 1839 i januari 2020, det beror självklart på att dessa siffror var innan pandemin men trots en vändning på arbetsmarknaden är det fortfarande väldigt många fler inskrivna än januari 2020. Den största ökningen ser vi inom programmet jobb- och utvecklingsgarantin (JOB), det visar på det problem med ökad långtidsarbetslöshet som finns i landet men även i detta område. Av dessa 2886 är 1319 kvinnor och 1567 män, både vad gäller männen och kvinnorna så är de allra flesta i åldern 25–49 år (totalt 1596 av 2886) tillsammans med åldersgruppen 25 år eller yngre så är det ca 69% av alla personer som tillhör ett program i området. Även om det är en stor andel så är det lägre än t.ex. inom etableringsuppdraget.



Bilden nedan visar utbildningsnivån per kön, totalt sett är utbildningsnivån tämligen lika mellan könen med en viss skillnad i att kvinnor överlag har lite

lägre utbildningsnivå. Det skall även tilläggas att ca 33% av alla de personer som finns i JOB:en har tillhört etableringen innan.



Analys kring sökande som söker arbete inom respektive bransch kommer inte att sammanställas gruppvis utan en samlad analys kommer i slutet av denna analys.

Funktionsnedsatta

Tittar man på hela gruppen av arbetslösa (öppet arbetslösa och i program med aktivitetsstöd) så är det 13% som har en registrerad funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan det är något lägre än i januari 2020 och men något högre än samma period förra året (12%) och det är lägre än snittet i riket (15%). Totalt handlar det om 764 arbetslösa personer med en funktionsnedsättning och av dessa saknar 43 personer en registrerad yrkesinriktning.

Analys kring sökande som söker arbete inom respektive bransch kommer inte att sammanställas gruppvis utan en samlad analys kommer i slutet av denna analys

4.3 Systematisk kartläggning och uppföljning av målgrupp

För att systematiskt följa upp överenskommelsens storlek på målgruppen och dess behov kommer den kartläggning som är gjord ovan att upprepas vid revidering varje år. Vad gäller målgruppens behov kommer teamet som jobbar operativt med de lokala jobbspåren vara en viktig komponent. Genom kontakter med arbetsmarknadsenheter och socialförvaltning håller teamet sig informerat om målgruppens behov

4.4 Slutdiskussion målgrupp

För de lokala jobbspåren ser vi primärt potentiella deltagare i utrikesfödda samt ungdomar, men utifrån arbetsgivares val av individer och individers intresse för aktuella lokala jobbspår kan även andra grupper bli aktuella.

Coronapandemin har påverkat målgruppens förutsättningar att komma i arbete, dels genom nedstängning av branscher med instegsjobb, dels genom att personer som tidigare varit i arbete nu "står före i kön".

Den ökande andelen långtidsarbetslösa, samt andelen lågutbildade kommer att följas under året. Likaså kommer ungdomsarbetslösheten att följas. Beroende på utvecklingen under året kan prioritering i urvalet till jobbspår komma att bli aktuellt.

Vad gäller skillnader mellan de samverkande kommunerna påvisar Kinda större oro för arbetslösheten och utanförskapet hos målgruppen nyanlända. Kinda har därför ett projekt för att få fler individer i den delgruppen i sysselsättning och för att korta etableringen för nyanlända. För Åtvidaberg är den primära målgruppen utrikesfödda, inte nödvändigtvis nyanlända. Här finns en utmaning att svara upp för utbildningsbehov till grupper som kan ha svårt att resa längre för en utbildningsplats.

5. Organisering av samverkan

Organisationen för samverkan för den gällande lokala överenskommelsen består av styrgrupp, team för operativt arbete med lokala jobbspår samt av en samordnare.

5.1 Arbetsbeskrivning teamet för lokala jobbspår:

- Ta fram lokala jobbspår.
- Informerar arbetsgivare om Arbetsförmedlingens och kommunernas insatser.
- Motiverar och följer upp deltagare i spåren för att lösa upp eventuella frågetecken som uppstår.
- Proaktivt arbete för att hitta företag som har behov av att anställa och vara med i framtagandet av lokala jobbspår utifrån företags kompetensförsörjningsbehov. Upprätta avsiktsförklaringar med arbetsgivare. I senare skede ansluta till redan framtagna och befintliga jobbspår.
- Att vara den självklara parten att samarbeta med för företagen. Fungera som en väg in till kommun och Arbetsförmedling i alla frågor som kan uppkomma under lokala jobbspår, även när planerade anställningarna gått igång.
- Bearbetning, informationsspridning och samverkan sker med företag i Linköping, Kinda och Åtvidaberg.
- Att samverka med handläggare på Arbetsförmedlingen och representanter för de fristående aktörerna, samt handläggare i kommunerna vilka kommer att identifiera deltagare till spåren. Arbetsförmedlingen bidrar med information och beslut om anställningsstöd i de fall det är aktuellt.

- Att använda befintliga forum där nyanlända tidigt i sin etableringsplan får yrkesorientering inriktad på utvecklade jobbspår för att tidigt kunna ta en riktning mot något av dessa spår och på så sätt förkorta etableringstiden med ett särskilt fokus på att öka antal kvinnliga deltagare i våra jobbspår.
- Att ha en nära kontakt med Arbetsförmedlingens arbetsgivarservice samt företagsrådgivare för att ta del av befintliga företagskontakter och nätverk.
- I dagsläget går fler nyanlända män än kvinnor går ut i arbete. Teamet och kommunerna har för avsikt att hitta kvinnliga förebilder inom dessa branscher som i olika forum kan informera om yrken för att särskilt kunna attrahera nyanlända kvinnor att delta i spåren.
- Månadsvis lämna in rapport och uppföljningsunderlag för jobbspår och individerna i utbildning. Befintliga mallar finns.

Sammanfattningsvis, teamet är den sammanhållna och röda tråden inåt och utåt i arbetet med lokala jobbspår.

5.2 Arbetsfördelning och beslutsfattande

Styrgruppen ansöker samt beslutar om hur gemensamma medel från delegationen används och fördelas. Den följer även upp jobbspårs-teamets arbete, ser till att teamet har de resurser som behövs för att ta fram nya och arbeta med befintliga jobbspår. Styrgruppen sätter riktning för arbetet, är beslutsfattande och behandlar strategiska frågor kopplat till samverkan och jobbspår. Styrgruppen består av sektionschefer på Arbetsförmedlingen samt enhetschefer eller sakkunniga inom respektive kommun. Det dagliga arbetet bedrivs av jobbspårs-team kopplat till respektive kommun och Arbetsförmedling samt i de fall det är möjligt näringslivsbolag.

För det operativa arbetet med framtagandet och genomförandet av lokala jobbspår har ett team satts ihop med:

- Representanter från Linköpings arbetsmarknadsenhet
- Representant från Arbetsförmedlingen
- Representant från vuxenutbildningen i Linköping
- Representanter från Kinda och Åtvidabergs kommuner

För att hålla ihop arbetet med samverkan och DUA finns en samordnare på Linköpings kommun, Arbetsmarknadscentrum. Samordnaren är spindel i nätet gällande samtliga forum och konstellationer kopplade till Linköpings samverkansarbete inom ramen för DUA.

Även Centrum för vuxenutbildning har en samordnare för samverkansarbete inom ramen för DUA och lokala jobbspår där vuxenutbildningen är involverad. Samordnaren bjuds in och deltar på de styrgruppsmöten där frågor kring vuxenutbildningen är aktuell. Likaså i jobbspårsteamet deltar samordnaren i möten där vuxenutbildningen behöver representeras, exempelvis för frågor om förspår, utbildningsplikten eller orienteringskurser.

5.3 Parternas bidrag i samverkansarbetet

Kommunerna bidrar med SFI, vuxenutbildning samt studie- och yrkesvägledning. Bidrag görs även med kommunernas kontakter och nätverk med företag och andra nätverk inom respektive kommun. I lokala jobbspår där kommunen finns med som arbetsgivare bidrar de med praktikplatser och anställningar. Linköpings kommun bidrar med en tjänst som samordnare (beskriven i kapitlet ovan) av samverkan inom ramen för DUA och lokala jobbspår.

Arbetsförmedlingen bidrar med kontaktperson in i det operativa jobbspårs-teamet. Kontaktpersonen kopplar sedan in de resurser från Arbetsförmedlingens ordinarie verksamhet som bedöms vara lämpliga utifrån behov. Arbetsförmedlingen bidrar således med insatser i form av praktik, handledarersättning, förberedande utbildningar, arbetsmarknadsutbildning och subventionerade anställningar och då även hanterandet av dessa insatser, se nedan.

5.4 Arbetsförmedlingens lokala arbete

Alla parter gör sina olika bidrag i samverkan och för att stötta målgruppen för överenskommelsen. Nedan presenteras delar av Arbetsförmedlingens lokala arbete.

Arbetsförmedlingen organiserar sig för att genom olika kanaler utifrån individens förutsättningar möjliggöra stöd till individer som har behov av stöd

Det lokala kontorets uppdrag är att kunna erbjuda fysiska möten där sådant behov uppstår samt i många ärenden bedöma och besluta om insats, således är fokus på de arbetssökande som har behov av fördjupat stöd för den lokala organisationen.

Myndigheten arbetar generellt med att utveckla och marknadsföra digitala självservice-tjänster för att effektivisera arbetet och frigöra tid för anvisning till och uppföljning av externt tillhandahållna tjänster såsom Yrkes -och studieförberedande moduler (vägledning), Kundval Rusta och matcha (matchande), Introduktion till arbete (förberedande/motiverande) samt Arbetsmarknadsutbildning (utbildande) för att ta några exempel.

Arbetsförmedlarna specialiserar sig inom sina uppdrag i allt större omfattning för att på ett än bättre sätt stötta individen i sin process mot egen försörjning.

Arbetsförmedlingen finns inte lokalt på alla orter men har strukturer för att kunna möta kunder med behov av att träffas fysiskt och lokalt genom egna inresekontor eller genom att genomföra besöken exempelvis i kommunernas lokaler.

Arbetsförmedlingen organiserar sig lokalt för att möjliggöra samverkan med kommuner och arbetsgivare

Kontoret har bland annat avsatt sektionschef med kontaktmannaskap gentemot kommunen och även verksamhetssamordnare för att stötta i det övergripande samverkansarbetet. Vidare finns upparbetade rutiner och kontaktvägar för att möjliggöra samverkan kring de kommuninvånare där man har ett gemensamt ansvar. Vidare finns sektionschefer och företagsrådgivare avsatta att arbeta med nätverk gentemot arbetsgivare och kommuner. I det jobbspårsteam som finns har Arbetsförmedlingen avsatt en resurs som kontaktperson in mot lokala jobbspårsteamet och som fungerar som informationsbärare till teamet samt arbetsförmedlingens ordinarie organisation, med det sagt kommer Arbetsförmedlingen att fortsatt under 2022 arbeta med framtagande av lokala jobbspår, urval av deltagare som en del av det ordinarie arbetet kring kompetensförsörjning.

Myndigheten arbetar generellt med att utveckla och marknadsföra digitala självservice-tjänster, samt även en nationellt heltäckande distansservice, för att effektivisera arbetet men också att erbjuda en enhetlig och geografiskt obunden service.

Arbetsförmedlingens former för samråd och dialog med leverantörer och utförare av tjänster inom ramen för samverkan

Arbetsförmedlingen lokalt har både lokalt och regionalt avsatta resurser för samverkan och dialog med fristående aktörer. På lokal nivå återfinns funktionen Stöd i användning som specialiserar sig på en viss upphandlad tjänst exempelvis Kundval Rusta och Matcha, Introduktion till arbete och Arbetsmarknadsutbildning. Stöd i användning stöttar kontorets medarbetare i användandet av tjänsten och agerar även kontaktperson gentemot leverantören.

På regional nivå återfinns funktionen Leverantörsuppföljare. Funktionen har som ansvar att följa upp leverantörer inom sitt ansvarsområde exempelvis Stöd och matchning för att säkerställa att avtal följs, svara på förekommande frågor, hantera inkommande klagomål med mera. Leverantörsuppföljarna utför även behovsanalyser inför eventuella starter av nya utbildningar och liknande. Analyserna görs i samråd med kommunerna för att säkerställa att inte flera aktörer startar samma typ av utbildning.

5.5 Tillgängliggörande av ett gemensamt utbud av regional yrkesinriktad vuxenutbildning

Den strategiska planeringen av Yrkesvux, gällande volymer och inriktning, i den kommunala vuxenutbildningen sker i samverkan med övriga kommuner i Östergötland i ett nätverk som kallas Vuxnätverket, där ansvariga för vuxenutbildningen i alla kommuner samlas. I processen är även Arbetsförmedlingen delaktig, genom medverkande på ett möte inför ansökan, med information om arbetsmarknad men även hur Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsutbildningar kompletterar de reguljära utbildningarna. Genom

det här samarbetet på strategisk nivå har vi en helhetsbild av utbildningar på gymnasienivå som erbjuds utanför gymnasieskolan.

Detta kommer även hanteras i SYV-nätverket.

5.6 Former för samråd och dialog med leverantörer och utförare av tjänster inom ramen för samverkan

Nedan presenteras hur vardera kommun arbetar med samråd och dialog med leverantörer och utförare av tjänster inom ramen för samverkan. Fokus ligger på vuxenutbildningen.

Alla tre kommuner i samverkan är med i vuxnätverket, där samtliga kommuner i regionen ingår. Nätverket ansöker med gemensamma krafter om statsbidrag inom yrkesvux, vux-lärling, bussförar- och tung transportutbildning och samverkar om flera utvecklingsprojekt. Nätverket arbetar på uppdrag av vuxchefs nätverket i regionen.

SYV-nätverket i regionen gällande vuxenutbildningen som sjösatts under föregående avtalsperiod har ytterligare stärkt samarbetet i regionen och tydliggöra utbudet av vuxenutbildning. Även här finns Linköping, Kinda och Åtvidaberg representerade

Linköping

Linköpings kommun erbjuder vuxenutbildning inom SFI, grundläggande- och gymnasial nivå, Komvux som särskild utbildning på grundläggande- och gymnasial utbildning samt även yrkesutbildningar på gymnasial nivå. För att täcka behovet av utbildningar bedrivs kurser i egen regi av kommunen genom Birgittaskolans vuxenutbildning samt Anders Ljungstedts gymnasium men också av auktoriserade utförare. Utbildningarna finns som både när- och distanskurser, med flexibla starter samt i flera fall även på kvällstid. Ett samverkansavtal inom regionen gör det möjligt för våra kommuninvånare att söka till yrkesutbildningar, som inte erbjuds i Linköping, inom region Östergötland. En kommuninvånare kan dessutom söka interkommunal ersättning för utbildningar i andra kommuner än regionen, om dessa inte erbjuds i regionen. Om denna beviljas står hemkommunen för kostnaden för utbildningen.

Centrum för vuxenutbildning (CFV) är sammanhållande för vuxenutbildningen i kommunen och sköter all antagning till vuxenutbildningen. Här finns studie-och yrkesvägledare som vägleder och tydliggör utbudet av vuxenutbildning. Vidare finns kartläggning som bedömer och placerar de sökande på rätt studieväg och i rätt kurs samt ett studieteam med kurator, specialpedagoger och arbetsterapeut som främst fungerar konsultativt mot de olika utbildningsanordnarna och deras personal men som också, i vissa fall, kan stötta elever på individnivå.

Kinda

Kinda kommun har för att täcka behovet av så många gymnasiekurser som möjligt lagt ut alla gymnasiekurser utom Vård och omsorg samt Barn och fritid på entreprenad. Det finns avtal med NTI där vi har ett väl etablerat samarbete. Kontakter görs med eleverna av mentor och ibland SYV via telefon, mail och brev.

Samverkansavtalet inom regionen gör att våra kommuninvånare kan söka till exempel övriga yrkesutbildningar i andra kommuner och inom region Östergötland (Vretaskolan och Himmelstalundsskolan). Detta regleras inom ramen för ett samverkansavtal.

Åtvidaberg

Åtvidabergs kommun köper all vuxenutbildning förutom SFI och enstaka kurser inom teknisk sektor från antingen upphandlade leverantörer eller genom samverkan med huvudsakligen Linköpings kommun. Genom KUI erbjuder Åtvidabergs kommun utbildning inom barn och fritid samt omvårdnad. NTI står för huvuddelen av allmänna kurser. Möjligheterna att läsa yrkesutbildning inom Komvux för den som redan har gymnasieexamen har ökat under de två senaste åren, dock utan nämnvärd effekt på sök bilden.

5.7 Samverkan med andra kluster

Särskilt viktigt att lyfta i överenskommelsen är samarbete med andra kommuner som bildat kluster inom länet. Det är Motala, Vadstena, Mjölby och Ödeshög samt ett andra kluster Tranås, Boxholm och Ydre. De två klustren har vi för avsikt att fortsätta vårt samarbete med i form av erfarenhetsutbyte på både chef- och medarbetarnivå. Särskilt våra team som jobbar specifikt med individer har nytta av samarbetet. Samarbetet kommer även gynna arbetsgivare som finns i hela länet, arbetsgivare som ingår samarbete med oss i form av jobbspår och har verksamheter utspridda på flera orter.

Vi kommer även att fortsätta vårt arbete med att ta fram former där vissa av våra lokala jobbspår kan öppnas upp för deltagare från de olika kluster, likväl som deltagare från vårt område kan vara kandidater i andra klusters lokala jobbspår. Det blir främst aktuellt i lokala jobbspår där vi ser att arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov och krav på de deltagaren är mer omfattande. Regionalt samarbete är också aktuellt där arbetsgivaren bedriver verksamhet över större geografiska områden till exempel inom byggbranschen, eller där de har en rekryteringsbas som vida överstiger kommungränser, till exempel större industriföretag. I dessa fall redovisas deltagare utifrån varje klusters upptagningsområde medan det konkreta lokala jobbspåret redovisas enbart i det kluster där verksamheten bedrivs.

Även insatser för att kunna bygga lokala jobbspår med till exempel kommunal vuxenutbildning kan vara föremål för samverkan mellan kluster, både i syfte att bredda verktygslådan som varje kluster har men också skapa volym för att kunna finansiera insatsen.

Samverkan med näringslivsorganisationer

Under 2022 ska samverkan med kommunernas näringslivsorganisationer utvecklas. Anledningen är att stärka samverkan och samarbete gällande kompetensförsörjningsbehovet inom olika branscher och bristen på arbetskraft som motsvarar detta behov. Dialogen och kontakten med de enskilda företagen är av största vikt men även att föra och delta i diskussioner på mer övergripande nivå är viktigt för informationsspridning och inhämtning av information. Samverkan ska därför stärkas med Kindas näringslivsråd, Näringslivscentrum Åtvidaberg och Näringsliv och tillväxt i Linköping.

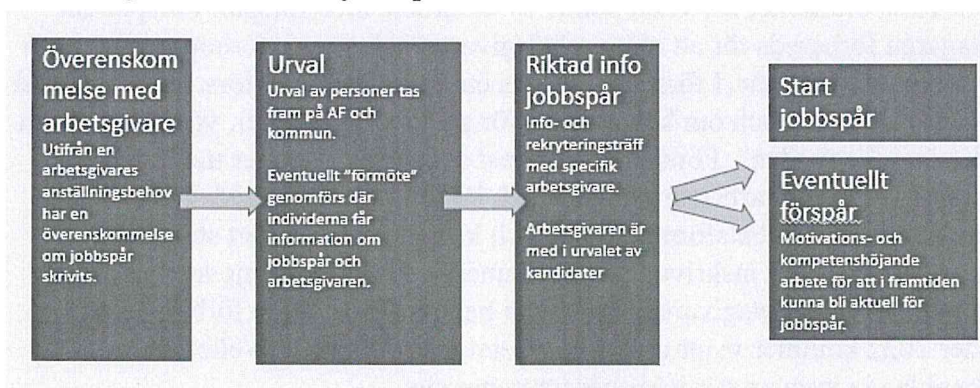
Förhoppningen är att stärka samverkan med utgångspunkt i två syften. Dels inhämtning av information från olika branscher för att kartlägga behov av lokala jobbspår samt diskussion kring kompetensförsörjning i stort, genom t ex inbjudan till branschråd och andra lämpliga tillfällen. Dels att sprida information om möjligheter med lokala jobbspår som rekryteringsstrategi och medverka till att fler företag får denna kunskap.

6. Arbetsprocesserna kring individerna

Nedan beskrivs och förklaras arbetsprocesser kring individer i samverkan.

6.1 Processen för deltagare i lokalt jobbspår

Processkartan nedan beskriver hur arbetsprocessen generellt ser ut på vägen mot deltagande i ett lokalt jobbspår.



I arbetet med att identifiera och hitta kandidater används olika tillvägagångssätt beroende på vilket behov arbetsgivaren har. Som exempel kan Arbetsförmedlingen och aktuell kommun söka efter lämpliga kandidater i sina system utifrån registrerad information om individen. Arbetsförmedlingen kan även nyttja externa leverantörer som tipsar intresserade personer att kontakta Arbetsförmedlingen eller lägga ut en annons på Platsbanken där individer själva får skicka in en ansökan. Arbetsmarknadscentrum i Linköping kan även kontakta avdelningen för försörjningsinsatser för att be dem undersöka om det finns potentiella deltagare att anvisa till Arbetsmarknadscentrum för att aktualiseras inom jobbspår.

Steget därefter varierar utifrån situation. Individerna i urvalet kan bjudas in till en förträff för att få mer information och där ange om de vill gå vidare i processen och träffa arbetsgivare/utbildningsanordnare. Ibland är det även ett studiebesök på arbetsplatsen/utbildningen inplanerat innan slutintervjuer görs. I vissa fall genomförs en förintervju med individerna på telefon för att undersöka intresse och stämna av utifrån intervjumall.

Arbetsgivaren väljer kandidater och Arbetsförmedlingen och kommunen ser över vilka insatser som kan vara aktuella utifrån individens behov för att bli anställningsbar efter genomfört jobbspår.

Teamets representanter kontaktar Kinda och Åtvidabergs kommuner för att undersöka om intresse finns för exempelvis parallella jobbspår alternativt om intresserade kandidater till aktuellt jobbspår finns. Individerna går i så fall in i ordinarie individprocess.

Det sammanlagda urvalet lämnas sedan vidare till arbetsgivaren som i sin tur väljer ut ett antal individer som de går vidare med för intervjuer. Om en individ blir utvald som inte är inskriven på Arbetsförmedlingen skrivs den in manuellt om insatsen kräver det.

När väl individen är identifierad för aktuellt företag sker planeringen utav den individuella utbildnings-/insatsplanen för just den individen. Planeringen är levande under själva jobbspåret och kan revideras utifrån individens förmåga att ta till sig yrkeskunskaper.

Inom vissa branscher ser vi ett behov av att arbeta med förspår. Förspår där deltagaren förbereds för att möta arbetsgivaren och senare förhoppningsvis gå in i ett lokalt jobbspår. I förspåret skapas en grundläggande förståelse för yrket och dess färdighet och om behov finns för sociala färdigheter, värderingar och andra ”mjuka värden”. Förspåret är främst avsett för personer med liten eller ingen erfarenhet av arbetsmarknaden och kombineras ofta med studier i det svenska språket. Arbetsförmedlingen och kommunerna ser ett stort behov av förspår då individer inskrivna på kommunerna med arbetslinje många gånger inte når upp till arbetsgivarens krav utan behöver ytterligare förberedelser. Under 2022 kommer vi att utveckla arbetet med förspår och/eller andra förberedande insatser där jobbspår upprepar sig.

6.2 Samverkan kring deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas i jobb under programtiden

Linköping och Kinda arbetar på liknande sätt gällande deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot jobb inom programtiden. Utbildningsplikten är verktyget och insatsen.

Linköping

Utbildningsplikten är verktyget och insatsen för samverkan för deltagare i etableringsprogrammet som bedöms inte kunna matchas mot jobb inom programtiden.

Samverkan gällande utbildningsplikten mellan Linköpings kommun och Arbetsförmedlingen regleras genom ett samverkansavtal inom ramen för DUA. Arbetsförmedlingen gör vid första kartläggningsmötet en bedömning om individen omfattas av utbildningsplikt. Individen anmäler sig på Centrum för vuxenutbildning där en ansökan och kartläggning sker. Individen antas till en/ flera kurser och påbörjar sina studier. Individen anmäls även till Samhällsorientering och kallas när lämplig grupp finns. Kallelse kommer efter en tid till den fördjupande samhällsorienteringen hos Region Östergötland.

Kinda

Kinda kommuns arbetssätt överensstämmer med Linköpings bild.

Arbetsförmedlingen gör vid första kartläggningsmötet en bedömning om individen omfattas av utbildningsplikt.

Individen anmäler sig på Kinda lärcentrum där hen tillsammans med utbildningskoordinator upprättar en individuell plan för studier.

Individen antas till en/ flera kurser.

Åtvidaberg

Åtvidabergs kommun har idag mycket få deltagare i etableringsprogrammet, någon strukturerad samverkan sker därför inte idag.

6.3 SFI i kombination

Det finns utbildningar idag och framåt där svenska för invandrare (SFI) kombineras med kurser på grundläggande eller gymnasial nivå. Aktuella utbildningar inom varje kommun presenteras nedan.

Linköping

Kommunal vuxenutbildning i Linköping erbjuder följande:

- Vid Birgittaskolans vuxenutbildning erbjuds Flexibelt SFI som möjliggör att kombinera SFI-studier med andra aktiviteter så som arbete, andra kurser eller praktik.
- Vid Birgittaskolans vuxenutbildning erbjuds SFI med vårdinriktning för elever som är intresserade av att läsa vidare till vårdbiträde eller undersköterska. Då läses en orienteringskurs med vårdinriktning parallellt med SFI-studierna, språkpraktik ingår också.
- SFI kan även kombineras med studier i matematik och engelska på grundläggande nivå.

Kinda

På Kinda Lärocentrum ligger lektionstiden för SFI på förmiddagar för att de ska kunna kombineras med andra aktiviteter. Kommunal vuxenutbildning i Kinda kommun erbjuder följande:

Orienteringskurser

- Grundläggande digital kompetens
- Grundläggande kunskaper om arbetsliv och arbetsmarknad i Sverige (med bl.a. färdigheter i att söka jobb, arbetsintervju och CV skrivning)

- Introduktion till kurser inom olika kunskapsområden
 - o grundläggande svenska som andraspråk
 - o grundläggande matematik
 - o grundläggande engelska
 - o grundläggande samhällskunskap

Kurser inom vuxenutbildning

- Grundläggande svenska som andraspråk (4 delkurser)
- Grundläggande matematik (4 delkurser)
- Grundläggande engelska (4 delkurser)
- Grundläggande samhällskunskap (2 terminer)

Dessa orienteringskurser/kurser är förlagda på em, så våra medborgare kan kombinera dessa med andra aktiviteter som exempelvis SFI. Vi erbjuder idag flexibla studier med att utföra delar av kurser på distans.

Det går också att kombinera SFI med gymnasiekurser på entreprenad.

Åtvidaberg

Åtvidabergs kommun erbjuder inte idag några egna utbildningspaket där SFI kombineras med vuxenutbildning. Däremot deltar kommunen i samverkan om regionalt yrkesvux i Östergötland där det tidvis förekommer sådan utbildning. Andelen SFI-studerande har varit stadigt sjunkande i Åtvidaberg från 2018 varför det inte finns planer att lokalt organisera kombinationsutbildningar med SFI.

6.4 Samverkan om unga med funktionsnedsättning

En del av målgruppen för överenskommelsen är unga med funktionsnedsättning. Kommunerna arbetar på olika sätt för att stödja målgruppen till egen försörjning.

Linköping

I Linköping finns en överenskommelse om samverkan avseende övergången från gymnasiesärskolan och IVAS till stödinsatser i vuxenlivet. Överenskommelsens parter är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region

Östergötland genom vuxenhabiliteringen och psykiatri och Linköpings kommun genom bildningsavdelningen och socialkontoret.

Överenskommelsen omfattar samverkan på gymnasiesärskolan och IVAS. Den bygger på en kronologi av insatser för att underlätta övergången från gymnasiesärskolan/IVAS till vuxenliv och de stödinsatser individerna har rätt till och behov av. Målgruppen är elever i gymnasiesärskolan och IVAS-elever. Överenskommelsen ska ge ett stöd som leder till ökad möjlighet för individen att komma i arbete, sysselsättning och möjlighet till egen försörjning eller bedriva studier utifrån individens förutsättningar.

Mellan omsorgsnämnden Linköpings kommun och bildningsnämnden Linköpings kommun har en överenskommelse tecknats avseende verksamhet och insatser för arbetsinriktad rehabilitering och stöd för personer med funktionsnedsättning, företrädesvis 18-30 år. Målgruppen har psykisk och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Psykosociala svårigheter kan också förekomma. Uppdraget kan omfatta personer med rätt till daglig verksamhet enligt LSS. Insatsen ska ges utifrån att individen söker på eget initiativ eller på initiativ eller anvisning/remiss från andra berörda myndigheter som den enskilda har i sitt nätverk. Verksamheten ska ha sin utgångspunkt i nära samarbete med andra aktörer som ansvarar och arbetar med målgruppen. Exempelvis socialförvaltningen, psykiatriska kliniken, gymnasieskolan och gymnasieskolornas IVAS-program, Leanlink Råd & Stöds verksamheter, Arbetsförmedlingen etc.

Verksamhetsuppdraget omfattar 60 platser per år. Målsättningen med verksamheten och insatsen är att öka den enskildes möjligheter att komma vidare till arbete och studier och därmed skapa möjligheter att försörja sig själv. Målsättningen är också att insatsen ska kunna leda vidare till andra kompetenshöjande insatser genom bland annat Arbetsförmedlingen och vuxenutbildningen vilket ökar möjligheten att närma sig arbetsmarknaden.

Kinda

De unga med funktionsnedsättning som är över 18 år får insatser via boendestödet genom att få stöd i att klara sig själv när man flyttar hemifrån:

- att utifrån sin funktionsvariation hitta rutiner att ex komma upp på morgonen och få vardagendagen att fungera.
- få stöd att ta kontakt med vården (om önskas), myndigheter, föreningsliv mm

Genom intresseanmälan kan Kinda lärcentrum erbjuda arbetsmarknadsinsatser. Huvudsaklig målgrupp är personer i hushåll med försörjningsstöd men även personer inskrivna på arbetsförmedlingen. Målgrupp med aktivitetsersättning har möjlighet att delta i arbetsmarknadsinsatser inom Insteget Kinda. Ett ESF-projekt ägt av Samordningsförbundet centrala Östergötland som pågår till och med april 2022.

Elever från Kinda kommun ingår i Linköpings kommuns överenskommelse gällande elever på gymnasiesärskolan och IVAS med syfte att få en bra övergång från skola till vuxenlivet.

Åtvidaberg

Åtvidabergs kommuns arbetsmarknadsenhet kan erbjuda praktik, arbetsträning och arbetsprövning i egna verksamheter eller i samarbete med företag och föreningar. Huvudsaklig målgrupp är personer i hushåll med försörjningsstöd men både ungdomar inom kommunens aktivitetsansvar och personer inskrivna på arbetsförmedlingen med arbetshinder eller funktionsnedsättning kan erbjudas insats via arbetsmarknadsenheten eller daglig verksamhet.

6.5 Samverkan om unga som saknar en fullföljd gymnasieutbildning

Linköping, Kinda och Åtvidaberg arbetar samtliga med det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Linköping

I Linköpings kommun innebär arbetet med KAA att i första hand att motivera ungdomar att påbörja eller återuppta en gymnasieutbildning. Arbetet innebär att:

- Komma i kontakt med berörda ungdomar
- Skaffa information om ungdomarnas sysselsättning
- Registrera informationen i regionala elevdatabasen
- Rapportera in uppgifter från regionala elevdatabasen till SCB två gånger per kalenderår, 1 februari och 1 september
- Erbjuder individuellt anpassade insatser
- Samarbete med Arbetsmarknadscentrum och andra aktörer som erbjuder lämpliga kompletterande insatser/åtgärder
- Upprätthålla kontakt med samtliga gymnasieskolor för att informera om KAA; s uppdrag och samarbeta kring möjligheten till fortsatta studier KAA i Linköpings erbjuder följande insatser:
 - Kartläggningssamtal
 - Motiverande/vägledande samtal
 - Vägledning mot introduktionsprogram
 - Studie-och yrkesvägledning mot nationellt program
 - Studiebesök på skolor
 - Stöd i kontakt med andra myndigheter, vårdgivare etc.
 - Praktik via bland andra Arbetsmarknadscentrum
 - Hjälpa att skriva CV och personligt brev

Kinda

Kinda kommun har genom KAA skyldighet att skaffa sig information om sysselsättning hos de ungdomar som är bosatta i kommunen och registrera denna information.

Ansvarig för KAA får, genom Östergötlands elevdatabas, information om ungdomar som inte påbörjat eller hoppat av ett nationellt program eller introduktionsprogram på gymnasiet.

- Ungdomarna kontaktas via telefon, e-post eller brev för att ta reda på om de har någon annan sysselsättning eller deltar i någon annan insats.
- Om detta inte är fallet erbjuds ungdomen individuellt stöd. Insatser syftar i första hand till att motivera och stödja ungdomen till lämpliga studier.
- Alla kontakter och insatser registreras i elevdatabasen.

Insatser kan bestå av:

- vägledning och stöd mot studier eller annan sysselsättning vilket kan innebära vägledande samtal, studiebesök på olika skolor, stöd vid praktik eller kontakt med andra myndigheter.
- Studie- och yrkesvägledning som kan vara riktat mot olika skolformer beroende på förutsättningar (t.ex. nationellt program eller Introduktionsprogram på gymnasiet, folkhögskola eller vuxenutbildning).
- Studiebesök, till exempel på olika skolor och program.

Villkoret är man är mellan 16 -20 år och är folkbokförd i Kinda kommun och inte gått eller hoppat av gymnasiet (ej fått ett examensbevis).

Insatserna behöver anpassas och kombineras efter individens behov.

Åtvidaberg

Det finns vid varje tidpunkt cirka 20 ungdomar som omfattas av insatser via KAA. Av dessa har ungefär hälften genomfört ett nationellt program på gymnasieskolan utan att fått gymnasieexamen. Kommunen har begränsade egna insatser för ungdomar inom KAA. Förutom den egna gymnasieskolan och upphandlad vuxenutbildning finns vissa möjligheter att ta del av praktik via kommunens arbetsmarknadsenhet. I ett fåtal fall erbjuds folkhögskola som ett alternativ för ungdomar inom KAA som ej fyllt 18 år.

Åtvidabergs kommuns arbetsmarknadsenhet kan erbjuda praktik, arbetsträning och arbetsprövning i egna verksamheter eller i samarbete med företag och föreningar. Huvudsaklig målgrupp är personer i hushåll med försörjningsstöd men både ungdomar inom KAA och personer inskrivna på Arbetsförmedlingen med arbetshinder eller funktionsnedsättning kan erbjudas insats via arbetsmarknadsenheten.

7. Arbetssätt lokala jobbspår

För varje lokalt jobbspår och arbetsgivare tecknar vi ett enskilt avtal om lokalt jobbspår utifrån just deras behov av kompetens, nedan visas exempel från kostenheten på Linköpings kommun.

Jobbspår
Bransch
Yrke
Linköpings Kommun
Arbetsförmedlingen

Målgrupp
Målgruppen är personer som är i behov av att integreras på arbetsmarknaden, som har erfarenhet eller intresse för arbete inom restaurang/storkökshåll.

Struktur för samverkan

Inventering / Urval
Målgruppsarbetsmarknad med tillgång till företag i branschen.
Målgrupps Arbetsmarknad med tillgång till företag i branschen av att arbeta inom restaurang/storkökshåll.

Välja kandidater
Snabbintervjuer
Urval till start

Rusta kandidater
Arbetsmarknadsutbildning med APL inom aktuell verksamhet

Anställning

Planerade startar och volymer

Linköpings Kommun kost & Restaurang har 2020 och framåt ett behov av att anställa minst _____ personer. Arbetsgivaren har möjlighet att erbjuda _____ anställningar ur målgruppen under förutsättning att de under praktikperioden visar lämplighet för yrket. Planerad start av arbetsmarknadsutbildning i mars 2020.

Innan anställning ansöker arbetsgivaren om eventuellt anställningsstöd. Stöd beviljas i de fall sökande är kvalificerad för det.

Linköping
Erics
Arbetsmarknads
ARBETSFÖRMEDLINGEN
ARBETSMARKNADENS ENKELTSTYCKE ÅRSTAD

Jobbspår
Bransch
Yrke
Linköpings Kommun
Arbetsförmedlingen

Kontaktpersoner

Kontaktperson Arbetsförmedlingen
Namn:
Telefon:
S:8002

Kontaktperson Linköpings Kommun
Namn:
Telefon:
S:8002

Ort och datum

Namn företags kontaktperson

Namn kontakt: AF

Linköping
Källa
Arbetsmarknads
ARBETSFÖRMEDLINGEN
ARBETSMARKNADENS ENKELTSTYCKE ÅRSTAD

Arbetsmetod för lokala jobbspår

Samverkansparternas jobbspårs-team håller ihop hela kedjan av insatser och processer. Både mot individ, samverkanspartners och näringsliv. Metodens arbetssätt beskrivs nedan.

- Identifiera branschbehov
 - o Vilka är branschens behov? Stämmer vår målgrupp och insatser?
- Uppsökande verksamhet, sälj mot företag
 - o Uppsökande kontakt med enstaka företag eller branschföreningar, inom aktuell bransch, proaktivt. Säljer in insatser använder referensföretag.
- Behovsanalys (med företag utifrån deras förutsättningar)
 - o Tillsammans med aktuellt företag utifrån deras behov och förutsättningar.
- Kompetenskravanalys
 - o Planering av insatser mot anställning.
- Överenskommelse om lokalt jobbspår
 - o Övergripande avtal för insatser, omfattning och process osv.

- Identifiering och urvalsprocess av kandidater
 - o Teamet tar fram urval, arbetsgivaren väljer kandidaten genom möte.
- Kompetensutvecklande insatser
 - o Arbetsförmedlingen och kommunen äger sina egna insatser. Teamet pratar ihop sig om vilka insatser som ska till för det enskilda jobbspåret och sedan utför respektive part den eller de insatser som valts för jobbspårets deltagare.
- Anställning
 - o Spåret avslutas ofta med subventionerad anställning för möjlighet till ytterligare lärande på plats.

8. Kompetensförsörjning och lokala jobbspår

En kartläggning av arbetsmarknadens behov i området har gett att vi kan se ett par branscher med extra högt kompetensbehov. Det ska direkt tilläggas att det finns fler branscher som har kompetensförsörjningsbehov och som eventuellt skulle kunna vara aktuella att skapa jobbspår inom men att det är just de som listas nedan som är mest aktuella. Sorteringen nedan är inte kopplat till behovet utan enbart en lista på branscherna. Under varje bransch så listas även SSK:n som är aktuella inom den branschen samt en grov uppskattning om branschens behov på kort och lång sikt. På kort sikt menas de närmaste två åren och på lång sikt ca sju år.

Bransch 1: Barnomsorg/utbildning (grundskolan)

- Förskolelärare
- Barnskötare
- Grundskolelärare

Här ser vi på kort sikt ett behov på ca 200 barnskötare, 250 förskolelärare och 380 grundskolelärare och på längre sikt är behovet fortsatt stort, ca 1090 barnskötare, 1000 förskolelärare och 1700 grundskolelärare. I första hand vill kommunerna anställa förskolelärare inom barnomsorgen men även här är bristen stor i hela riket och även i vårt område. Det gör att behovet av barnskötare är fortsatt stor i området. Utbildas det fler förskolelärare så minskar behovet av barnskötare men så har inte utvecklingen sett ut de senaste åren.

Bransch 2: Installation, drift och underhåll

- Fordonsmekaniker (särskilt tunga fordon)

På kort sikt kommer det behövas ca 80 personer och på lite längre sikt ca 175 personer. Det kommer behövas personal både med inriktning mot personbil

men den största bristen finns inom företag som jobbar med tunga fordon som lastbil och buss t.ex.

Bransch 3: Vård och omsorg

- Undersköterskor
- Sjuksköterskor
- Vårdbiträden

På kort sikt behövs det ca 740 personer och på längre sikt ca 3700 personer fram till 2027. Mycket beror på hur kommunerna budgeterar och hur mycket pengar man lägger på vård och omsorg. Kommunerna anställer i första hand undersköterskor men eftersom behoven är större än utbudet på utbildade undersköterskor så finns ett behov av vårdbiträden med. Sjuksköterskebristen i Sverige är enorm och här är det framförallt kommunerna som lider stor brist men även regionen.

Bransch 4: Data/IT

- Systemutvecklare/Programmerar

Inom denna bransch så är bristen väldigt stor särskilt i Linköping där det finns ett stort antal företag inom denna bransch. Bristen bedöms som mycket större än vad den är i resten av kommunerna i Östergötland. Den exakta bristen är svår att bedöma då det ganska ofta är så att man inte söker personal via platsannonser då bristen är så stor utan att man ofta har direkt kontakt med utbildningar eller så hittar man personal via kontakter.

Bransch 5: Transport

- Bussförare
- Lastbilsförare

Transportbranschen är en bransch som är i stort behov av framförallt bussförare och lastbilsförare. På kort sikt rör det sig om strax över 300 personer och på sikt en bit över 1000 personer. Här finns både reguljära utbildningar och arbetsmarknadsutbildningar som kan stötta med kompetensförsörjningen men en stor vattendelare för många arbetslösa här är att de saknar körkort för personbil vilket är ett krav för vidareutbildning.

Bransch 6: Bygg och anläggning

- Anläggningsmaskinförare
- Flera yrkesgrupper inom SSYK 71 men särskilt träarbetare

Inom byggbranschen finns det ett stort behov av kompetens inom bland annat rörmokeri, elinstallation och snickare men även andra yrkesinriktningar med kompetens på gymnasialnivå. Andra yrkesinriktning inom branschen finns, särskilt ingenjörer med där krävs högskolekompetens men det är inte där de

stora volymerna av kompetensbehovet ligger. Totalt handlar det om nästan 700 personer på kort sikt och på långsikt närmare 2400 personer.

Bransch 7: Restaurang

- Målbiträde/ Köksbiträde
- Kock

På kort sikt behövs det ca 200 personer i mellersta Östergötland. På lite längre sikt så handlar det om ca 500 personer. De privata arbetsgivarna står självklart för en ganska stor andel av det behovet och då framförallt restaurangbiträden men även kommunen har ett stort behov framöver och då handlar det oftast om kockar. Det finns även ett behov av kockar hos de privata arbetsgivarna men volymerna är större hos kommunen.

Inskrivna sökande i respektive bristbransch

Att ta fram en exakt siffra på hur många personer som är aktuella för en viss bransch i Arbetsförmedlingens system är behäftat med vissa problem. För det första så finns möjlighet att registrera upp till fyra yrkesinriktningar (SSYK) men i den statistik som vi kan ta fram läses enbart den först yrkesinriktningen in. Det betyder att om man har t.ex. barnskötare som andra yrkesinriktning kommer denna inte med i denna statistik. Vi kommer ändå göra en sammanfattning av den statistik som vi har att tillgå vad gäller yrkesinriktning och vi kommer även sammanfatta hur många personer som är bedömda att behöva kompetensutveckling för att kunna jobba inom en viss bransch som man har önskemål att jobba inom. Även här kommer det finnas ett mörkertal då det är en manuell rutin för att fylla i denna information som inte alltid prioriteras av handläggarna. All statistik kring de sökande vad gäller yrkesinriktning skall ses som indikatorer och inte en exakt sanning.

Önskad bransch	SSYK Behov	Ungfärdigt antal		Utbildningsbehov
		Kvinnor	Män	
Bransch 1 Barnomsorg/utbildning (grundskolan)	2343 Förskolelärare	20	*	11 av dessa har utbildning (8 har erfarenhet) 9 av dessa har inte utbildning (7 har erfarenhet)
	5311 Barnsköterska	247	20	112 av dessa har utbildning (91 har erfarenhet) 155 av dessa har inte utbildning (83 har erfarenhet)
	2341 Grundskolelärare	39	19	42 av dessa har utbildning (37 har erfarenhet) 18 av dessa har inte utbildning (12 har erfarenhet)
Bransch 2 Installation, drift och underhåll	7231 Fordonsmekaniker Tunga fordon	*	61	26 av dessa har utbildning (21 har erfarenhet) 33 av dessa har inte utbildning (29 har erfarenhet)
Bransch 3 Hälso- och sjukvård	5330 Vårdbiträde	147	62	31 av dessa har utbildning (27 har erfarenhet) 178 av dessa har inte utbildning (133 har erfarenhet)
	5321, 5323 Undersköterskor	104	16	107 av dessa har utbildning (94 har erfarenhet) 13 av dessa har inte utbildning (10 har erfarenhet)
	2221 Grundutbildad sjuksköterskor	*	*	Fördjupning ej möjlig på grund av sekretess
Bransch 4 Data/IT	2512 Systemutvecklare	8	45	48 av dessa har utbildning (28 har erfarenhet) * Ej utbildade får få för fördjupning (sekretess)
Bransch 5 Transport	8331 Bussförare	*	23	22 av dessa har utbildning (16 har erfarenhet) * Ej utbildade får få för fördjupning (sekretess)
	8332 Lastbilförare	*	26	21 av dessa har utbildning (17 har erfarenhet) 9 av dessa har inte utbildning (*erfarenhet kan ej redovisas)
Bransch 6 Bygg och anläggning	8342 Anläggningsmaskinförare	*	19	17 av dessa har utbildning (9 har erfarenhet) * Ej utbildade får få för fördjupning (sekretess)
	7119 Övriga byggnads- och anläggningsarbetare	*	*	Fördjupning ej möjlig på grund av sekretess
	7111 Träarbetare, snickare m.fl.	*	44	24 av dessa har utbildning (*erfarenhet kan ej redovisas) 20 av dessa har inte utbildning (*erfarenhet kan ej redovisas)
	7114 Anläggningsarbetare	*	*	Fördjupning ej möjlig på grund av sekretess
Bransch 7 Restaurang	5120 Kock	19	34	30 av dessa har utbildning (30 har erfarenhet) 21 av dessa har inte utbildning (*erfarenhet kan ej redovisas)

* = färre än 5 redovisas inte på grund av sekretess

Eventuella jobbspår utifrån tidigare analys

Det kan direkt klargöras att vissa bristbehov kommer vi inte på kort sikt kunna göra så mycket åt och det handlar i första hand om de yrken där det krävs en eftergymnasialutbildning som t.ex. förskolelärare, systemutvecklare och ingenjörer. Här kan vissa snabbspår vara aktuella för att få de personer som har utbildning från andra länder att minska bristen men mycket handlar om att vägledande insatser för att få personer att välja att utbilda sig inom dessa yrken. Vad gäller data/it så behövs det överlag högskoleutbildad personal inom branschen men då bristen är stor finns det även möjlighet att man kan plocka ihop jobbspår för att stötta företagen med delar av kompetensbehoven

framförallt via att vidareutbilda personer som har tidigare erfarenhet eller som saknar formell utbildning men har viss kompetens.

Inom alla de branscher som vi har identifierat med kompetensbehov finns det dock yrkesgrupper där vi via jobbspår kan minska kompetensbristen. Vi kan i statistiken ovan se att vi har ganska många utbildade personer inom SSYK:na vårdbiträden, barnskötare och inom bygg och anläggning. Det indikerar att det finns personer som skulle kunna jobba inom branschen med någon form av utbildningsinsats.

Inom restaurang har vi och kommer ha utbildning framöver i Östergötland vilket gör att det är lämpligt med spår med den inriktningen.

Arbetsförmedlingen har under många år försökt att få till ett större antal utbildningsplatser mot vården och då framförallt undersköterskor. Här har man inte fullt ut lyckats lösa den formen av utbildning men lokala lösningar har gjorts som t.ex. en utbildning mot servicevärd i vården kombinerat, men nu finns arbetsmarknadsutbildning till vårdbiträde både i Norrköping och Mjölby samt inom kommunal vuxenutbildning vilket kan skapa möjligheter att bygga kompetenstrappor inom vårdområdet. I länet pågår även en förstudie hos kommuner hur sådana kompetenstrappor kan byggas.

För närvarande har vi utbildning inom bygg och anläggning inom yrket anläggningsmaskinförare, men vi för även dialog att eventuellt upphandla andra utbildningar inom bygg såsom golvläggare, plattsättare, murare mm.

Det skall avslutningsvis påpekas att en stor andel av de som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen bedöms vara lämpliga att ta del av utbildningar både när man tittar på ålders- och utbildningsstrukturen. Det gör att insatser både mot reguljära studier men även insatser inom ramen för t.ex. jobbspår och arbetsmarknadsutbildningar kommer vara viktiga.

Vi kan även se att det finns personer inskrivna med en funktionsnedsättning som är i behov av utbildning för att komma närmare arbetsmarknaden. Vi har i Mellersta Östergötland en något lägre andel personer med en funktionsnedsättning är snittet i riket. En funktionsnedsättning skall dock inte ses som ett hinder för utbildning med det blir extra viktigt att vi använder de stöd som finns vid utbildning så att utbildningen kan anpassas och därmed genomföras på ett bra sätt.

9. Jämställdhets- och ungdomsperspektiv

Jämställdhetsperspektiv

Det är av stor vikt att samverkan drivs med ett jämställdhetsperspektiv ur samtliga synvinklar, på operativ- till ledningsnivå. I det operativa jobbspårsteamet är jämställdhetsperspektivet en del i arbetet med varje jobbspår. Både i information gällande jobbspår, urvalsprocessen i jobbspåret och i uppföljningen av avslutade jobbspår. Det för att se hur det faktiskt ser ut och därifrån skapa en plan för hur jämställdhetsarbetet behöver utvecklas framöver.

En parameter som spelar in är vilka jobbspår som startas upp, om de är till traditionella kvinnliga- eller manliga yrken. Därtill blir det viktigt att se förbi de traditionella yrkesvalen för kvinnor och män och aktivt arbeta för att sudda ut gränserna och därmed öka rekryteringsunderlaget till både kvinnor och män.

Överenskommelsen har som målsättning att jämställdhet och framförallt antalet kvinnors deltagande i jobbspåren ska beaktas och prioriteras särskilt.

Målsättningen för antalet kvinnors deltagande i de lokala jobbspåren är medvetet kvalitativt då utfallet av vilka jobbspår som startas upp starkt påverkar resultatet. Överenskommelsens parter ser hellre en målsättning som sätter riktning för det operativa arbetet. Som indikator för uppföljning och senare även revidering kommer antalet kvinnor i jobbspåren att följas upp.

Ungdomsperpektiv

I och med rådande läge, på väg ur coronapandemin och en lågkonjunktur befinner vi oss i en situation där ungdomar under en tid varit extra utsatta på arbetsmarknaden. Ungdomsarbetslöshet får ofta stor prioritet i kommunerna. Utifrån detta ser vi arbete med utbildningsfrågor som högt prioriterade för att rusta unga vuxna med att börja och/eller fullfölja reguljära gymnasiestudier. Även arbetet inom KAA blir än mer angeläget.

10. Uppföljning av samverkan

Uppföljning av överenskommelsen görs av styrgruppen för lokala jobbspår.

11. Överenskommelsens varaktighet och plan för revidering

Överenskommelsen gäller tillsvidare.

Revidering av överenskommelsen görs senast årsskiftet vartannat år utifrån senaste signatur. Revidering kan även göras vid behov då bedömningen av arbetsmarknadsläget och behovet av insatser är osäkrare än normalt på grund av konjunktur och pandemi.

12. Underskrifter

Linköpings kommun

Ort & datum Linköping 4/1-22



Signatur

Tor Andersson
TF Utbildningsdirektör
Utbildningsförvaltningen

Kinda kommun

Ort & datum 24/1-22



Signatur

Eva Holm
Förvaltningschef
Bildningsförvaltningen

Ort & datum Linköping 12/1-22



Signatur

Mikaela Schullström
Integrations- och
Arbetsmarknadsdirektör
Integrations- och
Arbetsmarknadsförvaltningen

Åtvidabergs kommun

Ort & datum



Signatur

Karl-Johan Sjödin
Barn- och utbildningschef
Barn- och utbildningsförvaltningen

Arbetsförmedlingen

Ort & datum

Linköping 17/2-22



Signatur

Pernilla Sandell
Arbetsförmedlingschef

